

Российская Федерация
Министерство образования
**Муниципальное
общеобразовательное
бюджетное учреждение**
**«Елховская основная
общеобразовательная школа»**
Бузулукского района
Оренбургской области
Тел.:83534263742, E-mail: sch09@oobz.ru
ПРИКАЗ № 39
от «25» декабря 2024г.

**Об организации работы
комиссии по противодействию
коррупции в МОБУ «Елховская
ООШ»**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказ Минпросвещения России от 16.02.2022 N 81 "Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 - 2024 годы", в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере образования

Приказываю:

1. Создать комиссию по противодействию коррупции в школе в следующем составе:

Председатель комиссии – и.о.директора Азизова Ф.И.

Заместитель директора по УВР – Прохорова М.С.

Руководитель ШМО учителей-предметников – Кривошапова О.Г.

Старшая вожатая – Бокунова Ф.З.

Председатель ППО – Шишова М.М.

Учитель физической культуры Окашев С.М.

Секретарь комиссии – учитель начальных классов – Косенкова С.В.

2. Возложить ответственность за проведение профилактической работы по данному направлению на заместителя директора по УВР – Прохорову М.С.

3. Утвердить план работы по противодействию коррупции на 2024 год (Приложение 1).

4. Утвердить карту коррупционных рисков на 2025 год (Приложение 2).

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о.директора школы:



Ф.И. Азизова

**План мероприятий по противодействию коррупции в МОБУ «Елховская ООШ»
на 2025 год.**

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Примечание
1. Организационные мероприятия				
	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МОБУ «Елховская ООШ» за 2021 год	Директор	Декабрь 2024 г	На собрании коллектива
	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в МОБУ «Елховская ООШ» на 2022 год	директор	Декабрь 2024 г.	На собрании коллектива
	Экспертиза действующих локальных нормативных актов МОБУ «Елховская ООШ» на наличие коррупционной составляющей.	директор	Постоянно	
	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	директор	Январь 2025	
	Ведение журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении.	секретарь	Постоянно	
	Организация контроля за соблюдением работниками свода правил корпоративной этики.	директор	Постоянно	
	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) по вопросам организации работы по противодействию коррупции.	директор	Постоянно	
	Организация работы «Горячей линии» МОБУ «Елховская ООШ» для сбора и обобщения информации по фактам коррупции.	Директор	Постоянно	
2.Отчеты, участие в антикоррупционном мониторинге				
	Представление информационных материалов и сведений по запросу правоохранительных органов.	директор	По запросу	
	Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем МОБУ «Елховская ООШ»	директор	Апрель 2025г.	
	Уведомление директора МОБУ «Елховская ООШ» о работе по совместительству только с разрешения собственника имущества или уполномоченного органа в соответствии со статьей 276 ТК РФ	директор	По мере необходимости	

3. Организация взаимодействия с правоохранительными органами				
	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в М	директор	Постоянно	
4. Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики.				
Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников.				
	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции	Директор, комиссия по урегулированию споров	По факту обращения	
	Подготовка и размещение на страничке официального сайта МОБУ «Елховская ООШ» информационных материалов.	директор	Постоянно	https://sh-elhovskaya-r56.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/Антикоррупция/
	Проведение учебы с работниками МОБУ «Елховская ООШ» по вопросам антикоррупционной политики.	директор	2 раза в год	Собрание коллектива
	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на собрании коллектива.	директор	2 раза в год	Собрание коллектива
	Ознакомление под роспись работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции	директор	На дату принятия документа	
5. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции				
	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор, начальник МКУ «ООДБУиП МОО»	В течение года	
	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.	Директор, начальник МКУ «ООДБУиП МОО»	В течение года	
	Осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков сотрудникам МОБУ «Елховская ООШ»	директор	В течение года	

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	<p>Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.</p>	<p>Директор образовательного учреждения, Заместители директора по УВР, по ДО</p>	<p>Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <p>- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение;</p> <p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</p> <p>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <p>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	<p>Принятие локальных правовых актов, противоречащих</p>	<p>Директор образовательного учреждения</p>	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к разработке локальных правовых актов</p>

законодательству по противодействию коррупции		деятельность образовательного учреждения			представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая		Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор образовательного учреждения, заместители директора.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая		Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей

					<p>иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	Оплата труда	<p>Директор образовательного учреждения, Заместители директора по УВР, по ДО.</p>	<p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	Средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

	<p>Проведение аттестации педагогических работников</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по УВР</p>	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	<p>Аттестация обучающихся</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместитель педагогические работники е к т о р а п о У В Р</p>	<p>Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)</p>	<p>Средняя</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

	<p>Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся</p>	<p>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p>	<p>Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся</p>	<p>Средняя</p>	<p>Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	<p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем</p>	<p>Директор образовательного учреждения</p>	<p>Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации</p>				
<p>Прием и отчисление обучающихся</p>	<p>Директор образовательного учреждения</p>			<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Оказание образовательных услуг (репетиторство)</p>	<p>Педагогические работники</p>	<p>Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение</p>

					коррупционных правонарушений
	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор образовательного учреждения.	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений